

**PANDANGAN “LAKI-LAKI LEBIH PENTING DARIPADA
PEREMPUAN” ORANG TIONGHOA JAKARTA**

雅加达华人“重男轻女”观念

Ardy Prasetya (谢庭来); Symphony Akelba Christian (洪萍利)

慈育大学中文系

ardy.prasetyaa@gmail.com symphony_akelba@yahoo.co.uk

摘要 本文的研究目的是研究雅加达华人对中国“重男轻女”观念的了解情况及看法，得知“重男轻女”观念所带来的影响，以及阻止这个观念的方法。研究对象是分布在五个地区的雅加达华人，分为已婚、未婚、公司领导或店主、上班族。调查结果表明，虽然大部分的雅加达华人不同意“重男轻女”观念，但这一传统观念在雅加达华人的家庭、婚姻生活以及工作中还存在，所带来的影响虽然主要是负面影响但也有正面影响。

关键词 “重男轻女”、雅加达华人、影响

1、引言

现在中国在上世界上占有很重要的地位。中国也成为全世界最有影响的国家之一。因此，很多外国人对中国感到深厚的兴趣，也有很多人纷纷学习中国的语言和文化。

中国历史悠久，文化丰富多彩，华人分布在很多国家与地区，雅加达也不例外。雅加达华人比较多，他们还在保留一些中国文化与传统观念，其中之一是“重男轻女”观念。因此，为了确认这一传统观念是否还存在及雅加达华人对它的看法，笔者就以“雅加达华人‘重男轻女’观念”为研究题目进行调查研究。

1.1 论点

1. 雅加达华人对“重男轻女”观念的看法如何？
2. “重男轻女”对雅加达华人带来哪些影响？
3. 怎么阻止“重男轻女”观念？

1.2 目的

1. 得知雅加达华人对“重男轻女”观念的看法。
2. 得知“重男轻女”对雅加达华人的影响。
3. 得知怎么阻止“重男轻女”观念的方法。

1.3 研究对象

为了了解雅加达华人对中国“重男轻女”观念的看法，笔者对 160 个雅加达华人进行了调查。为了使研究结果具有一定的代表性，因此本调查进行在雅加达的五个地区：北部，南部，中部，西部，东部。问卷设计成四种问卷：已婚，未婚，公司领导（老板），上班族。研究对象的年龄也分成 3 个年龄段：年轻人（18-30 岁）、中年人（31-50 岁）、老年人（51 以上）。未婚的年龄段只分成两个年龄段（年轻人，中年人），原因是因为很难找到未婚的老年人。

表格 1.1 调查问卷发布的详细信息

| 问卷类 | | 北部 | 南部 | 中部 | 西部 | 东部 | 总数 |
|------|-----|----|----|----|----|----|-----|
| 已婚 | 年轻人 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 80 |
| | 中年人 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| | 老年人 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| 未婚 | 年轻人 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| | 中年人 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| | 老年人 | - | - | - | - | - | |
| 公司领导 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 上班族 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 总数 | | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 160 |

1.4 研究方法

笔者通过调查问卷方法来收集数据并分析雅加达华人“重男轻女”观念的情况。调查问卷分成四种：

- 已婚：发给已经结婚的雅加达华人的问卷一共有 10 道题。目的是为了了解已经结婚的雅加达华人（年轻人，中年人，老年人）对“重男轻女”观念的看法，及给他们家庭、婚姻生活带来的影响。

- 未婚：发给还没有结婚的雅加达华人的问卷一共有有 12 道题。目的是为了了解还没有结婚的雅加达华人（年轻人，中年人）对“重男轻女”观念的看法，及给他们家庭生活带来的影响。
- 公司领导/老板：发给公司领导或者老板（店主）的问卷一共有 6 道题。目的是为了了解作为公司领导或老板（店主）的雅加达华人对“重男轻女”观念的看法，以及在工作方面的影响。
- 上班族：发给公司的上班族的问卷一共有 7 道题。目的是为了了解作为上班族的雅加达华人对“重男轻女”观念的看法，以及在工作方面的影响。

表格 1.2 问卷设计

| 问卷类型 | 目的 | | |
|---------|---------------------|-------------------|-------------------|
| | 得知雅加达华人对“重男轻女”观念的看法 | 得知“重男轻女”对雅加达华人的影响 | 得知怎么阻止“重男轻女”观念的方法 |
| 已婚 | 第 1-7, 10 题 | 第 8-9 题 | - |
| 未婚 | 第 1-8, 11 题 | 第 9-10 题 | 第 12 题 |
| 公司领导/老板 | 第 1-5 题 | 第 6 题 | - |
| 上班族 | 第 1-4 题 | 第 6-7 题 | 第 5 题 |

2、理论

2.1 “重男轻女”的定义

重男轻女，是社会一种认为男女不平等的观念，重视男性的权利，而把女性定性为男性的附属，并限制她们发展个人才能的机会。但另一方面，女性也被视为较为弱小，因此她们在某些范畴上要负的责任比男性少。这种观念常见于父系社会，常伴随着男尊女卑和性别分工的观念。“重男轻女”观念也会影响父母对生男生女的意愿，例如中国上古的卜辞里就视生男为“嘉”。换句话说，“重男轻女”是重视男子，轻视女子。

2.2 “重男轻女”的由来

人类历史发展由母系社会向父系社会转变，以男人为中心的人类社会延续了几千年，直到二十一世纪新的千年开始。从五四时代到现在快一百年了，重男轻女思想在人们头脑中仍然根深蒂固。男，上为“田”，下为

“力”，“田”表示生产，“力”表示劳动力。两个词加起来，就是“生产力。”意思就是男人最重要、最主要的生产力。“轻女”意思是看轻女性。以前中国人认为女性没有比男性重要，也没有男人的“生产力”。表示轻女的其中一个字是“婢”字，意思是一个女人本来就是很自卑的。另外也有表示“重男轻女”观念的成语：男尊女卑，含义：尊：地位高。卑：地位低。男的地位高，女的地位低。这是重男轻女的封建观念。夫唱妇随，意思：男的说什么，女的必须听，必须干。上面的几个词、成语，就表现出“重男轻女”观念从以前就已经存在了。

2.3 为什么“重男轻女”

为什么会有“重男轻女”观念？

其实有许多原因造成这种观念的：其一，家庭中的原因。一个多生女孩的家庭千方百计要再生育一个男孩。这是因为对于很多家庭特别是农村来说男人为主要生产力，所以生男子好。另外，也有“嫁出去的女孩，泼出去的水”老观念，以为生女孩没用，以后也被别人拿走。这种观念也是造成“重男轻女”的原因。其二，女工生理的原因。女性婚后要住房，要生育，等其他需要公司付出的成本。男人什么都没有问题。这是企业单位不愿意接受女工人的根本原因。其三，天然的合理性和必然性的原因。例如，“男人主外，女人主内”习俗，意思是男人保家卫国，从事外业重体力工作；女人内助，从事家务、医疗、教育、服务等内业性工作。

2.4 “重男轻女”观念在中国社会的影响

① 古代

(1) 缠足“裹小脚”

缠足是中国古代的一种陋习，即把女子的双脚用布帛缠裹起来，使其变成为又小又尖的“三寸金莲”。“三寸金莲”也一度成为中国古代女子审美的一个重要条件。为什么要缠足？旧时男性之喜爱妇女缠脚，其中还含有极端自私的心理。一种是对外的，因为女性一缠脚之后，走路保在家起路来，莲步姗姗，袅娜娉婷。他们以为是一种美态。同时女性缠脚之后，不能狂奔乱跑，他们可以限制女性困居在闺房之中，也就是为了让她们一直保在家，哪儿都不可去，觉得她们出

门闯东闯西，会引起狂蜂浪蝶的垂涎或者发生暧昧事情，微行私奔。这完全是男性的自私行为。这种方法真的使女性受苦受难，让女性们过一个不自由的生活，带来给她们很大的生活压力和痛苦，是一种很轻视女性的方法，影响到她们的成长与幸福。

(2) 花木兰

花木兰是中国古代的女英雄。那时候可汗大规模征兵，军情十分紧急。征兵文书上每次都有父亲的名字，木兰的父亲年纪老了，身体也不健康了，怎么能去从军打仗？她也没有哥哥能够代替父亲去从军。因此，后来木兰决心女扮男装，替父亲去从军。以前女性真的被男人看轻，他们认为女性什么都干不了，更何况女性只是男人的附属。这样也是一个看轻女性的想法。

(3) 祝英台

祝英台是中国古代美女，家庭富裕。那时候女性是不可以上学的，但祝英台一直对父母说想上学，长话短说父母就允许给她上学，后来她女扮男装去上学。不久，就遇到了梁山伯，爱上了他。可父母不允许，也给祝英台选择好一位男人，必须嫁给他。据这篇故事就可以看出“重男轻女”现象，以前只有男性才可以上学，女性绝对不可以上学，因为以前人认为女性根本只是一个男人的附属而已，女性也只能在家里做事，生孩子，做家务，所以不用上学的。另外，以前的女性也不自由选择跟自己爱的人结婚，必须跟父母选择的人结婚（逼婚）。据这篇故事“重男轻女”能带给女性们生活不幸福的影响。

② 现代

(1) 家庭

对女儿来说。如果家中已经有一个女儿，因为重男轻女的原因就要再生一个儿子，女儿心理受到伤害的程度其实来自于父母的态度，如果父母想生儿子，但是对女儿的爱也丝毫不减，那么女儿受伤害的程度可能会小一些，可是如果家长十分偏爱男孩，而非女孩，那么这个女孩的心理成长就会受到影响。另外对妻子来说，如果妻子想要工作，

但是丈夫重男轻女，认为妻子只能在家里做家务，不允许出门打工，这也能给夫妻之间的关系带来不好的影响。

(2) 婚姻

如果一对刚结婚的夫妻“重男轻女”，一定要生男孩子，因为男孩子家里的生产力。那么如果生出来的是女儿呢？会造成夫妻之间不幸福的感觉。女性婚后也必须跟着丈夫住，这个原因其实是个不平等的态度，算是“嫁出去的女儿，泼出去的水”细想、“重男轻女”的反映。

(3) 工作

女工生理的原因。女性婚后要住房，要生育，等其他需要公司付出的成本。男人什么都没有问题。这是企业单位不愿意接受女工的根本原因。其他原因是体质问题，女性一般是比较软弱，所以不是所有的工作都可以交给女性做，这也是使很多公司领导不愿意接受女工人的原因。“重男轻女”观念在工作方面带来给女性不好的影响，认为女工人很麻烦，难处理。

3、研究结果

3.1 雅加达华人对“重男轻女”观念的看法

“重男轻女”这种观念在雅加达华人群体中是否还存在，影响到人们生活的哪些方面，还需要进一步的研究、调查。本研究所收集的资料描述如下：

① 已婚

调查结果显示，有 58.5% 已婚的雅加达华人不同意“重男轻女”观念，尤其是年轻人和中年人。不同意的人认为男女一样平等，不应该重男轻女，没有女人，就不可能有男人，所以不可“重男轻女”。但是对老年人来说，有 70% 的老年人却同意“重男轻女”观念，他们认为男人是家庭中最宝贵的财产，因为可以传下姓氏（传宗接代）。

虽然大部分的雅加达华人不同意“重男轻女”观念但他们大部分还是认为男人是家主，家庭的劳动力，必须工作挣钱养家。他们也希望第一个孩子是男孩子，因为男人比较能干（比较会工作），也能传下姓氏（传宗接代），可以照顾弟弟/妹妹，结婚后还可以跟老人一起住，不像女孩子被男方带出去住。63.3%的研究对象也认为如果他们老了男孩子会比较可靠，因为男人比较会打工赚钱来养老人，赚的钱一般会比较多，而女孩子一般结婚后不工作，单作家庭妇女，也不跟父母住。64.2%的研究对象还表示如果已经生了几个孩子但都是女孩子，他们还想再继续生一个男孩子。这些都明显表现出男人在华人家庭中的重要性。

调查结果还显示，只有 29.2%的研究对象在家庭中经历过“重男轻女”现象。根据研究对象的讲述，“重男轻女”在家庭中的现象大部分表现在父母对待孩子的态度，有的态度明显偏爱男孩子、不公平；有的只让男孩子上大学，女孩子则不可以；有的在分配家务方面明显有区别，重要事务总让男孩子做。

② 未婚

调查结果显示 80%还没有结婚的研究对象不同意“重男轻女”观念；有 77.5%的研究对象也认为男人与女人一样平等；只有 35%的研究对象经历过重男轻女现象，他们父母还认为男孩子才能传下姓氏（传宗接代），以后男孩子也能跟老人一起住，照顾老人，此外父母也不让男人做家务，这让研究对象觉得很不公平。

虽然大部分的研究对象不同意“重男轻女”观念，但他们还是认为男孩子很重要，这表现在有 50%的研究对象还是认为男人是家庭中的生产力或劳动力；60%的研究对象也希望如果以后只能生一个孩子就要生男孩子，因为男人比较有责任感，也可以传下姓氏（传宗接代）；52.5%的研究对象也认为如果他们老了，男孩子比较可靠，所有任务、责任可以托给男孩子，男人也比较会打工赚钱来养老人，赚的钱一般会比较多，而女孩子一般结婚后不工作，在家里做家务，另外女孩子结了婚也不在家跟父母住了。

③ 公司领导/老板

调查结果显示, 65%的公司领导/老板不同意“重男轻女观念”, 他们认为在工作方面男女都一样平等, 男女有不同的角色, 但由于体力体质方面的差别(男人体力比女人好所以能做的事情比较多, 能做比较重的任务, 男人也不需要因生孩子而请产假), 因此有 85%的公司领导/老板比较喜欢录用男工人, 男工人的职位也会比女工人高一些。对于公司领导/老板来说, 录用女工人最大的问题是该女工人生孩子之后是否还会继续工作, 如果该女工人不继续工作了公司就要找人代替, 这也需要时间, 很有可能会耽误很多事情。

④ 上班族

调查结果显示, 90%上班族不同意“重男轻女”观念, 他们认为在工作方面男女都一样平等, 男女有不同的角色与任务。40%上班族在工作中经历过“重男轻女”现象, 这些人表示公司领导会把比较重的任务交给男工人做, 如: 去外地办事、加班, 等其他工作, 这使得他们觉得好像女人做不了这些工作, 被领导看不起。

3.2 “重男轻女”观念对雅加达华人带来的影响

“重男轻女”观念对雅加达华人生活的影响将分成在家庭与婚姻的影响, 与在工作的影响, 具体的描述如下:

① 对家庭、婚姻生活的影响

(1) 已婚

调查结果显示, 90%研究对象说“重男轻女”这个观念很危险, 会带来不好的影响, 第一会影响到孩子的心理健康, 使男孩子产生优越感, 女孩子则会感到自卑、没有自信; 第二影响到父母对孩子们的态度, 父母会偏爱男孩子; 第三会引起家庭中各种不幸福的事情尤其是夫妻之间的关系, 和父母与孩子的关系。但是小部分研究对象认为“重男轻女”观念能带来好的影响, 会让男孩子更有责任感, 让自己更有自信, 鼓励他成为一个成功的人。

(2) 未婚

调查结果显示，95%研究对象认为“重男轻女”这个观念很危险，会让男人自私，感到自己最棒、最重要，会看不起女人，而女人会感到很自卑；会让女人比较难找到工作；会让男女的地位越来越不平等。但是45%的研究对象认为“重男轻女”观念能带来好的影响，他们认为“重男轻女”观念会让男人更有责任感，更有自信，鼓励他成为一个成功的男人，此外也会让男人想，女人虽然不像男人强（指体质方面），但是没有女人就不可能会有男人，所以会让男人更加珍惜女人，照顾女人。

② 对工作的影响

调查结果现实，公司领导/老板和上班族认为“重男轻女”观念很危险，会让公司领导比较难接受或不太愿意录用女工人，这对女人带来不好的影响，女人会越来越难找工作；此外也会影响到工作气氛，会让男人感到骄傲，看不起女人，影响到男工人对女工人的态度。但也有一些研究对象认为“重男轻女”观念会带来好的影响，就是会让女人更加努力证明给老板看其实男女都一样平等。

3.3 阻止“重男轻女”观念的方法

研究对象认为阻止“重男轻女”观念的方法如下：

① 未婚

调查结果显示，90%还没结婚的雅加达华人表示如果家庭生活中遇到“重男轻女”现象，就会尽量阻止，会好好跟家人（父母）解释其实男女都一样平等，提醒他们女人也会像男人一样好，。不需要“重男轻女”，也要证明给父母看，女人也会比男人好，比男人可靠。

② 上班族

调查结果显示，45%上班族表示如果工作中遇到“重男轻女”现象都会阻止，会鼓起勇气向领导解释其实男女都一样平等，女人的体力只是没有男人的强，但在其他方面女人也不输给男人，也会更加努力工作，证明给领导看其实女人不输给男人。

4、总结

4.1 雅加达华人对“重男轻女”观念的看法

目前“重男轻女”这一传统观念在雅加达华人当中还存在，虽然不是很严重了，但是可以说还是比较明显，因为在雅加达华人的生活中，无论是在家庭和婚姻中还是在工作中都还存在着“重男轻女”观念。

从家庭和婚姻生活来看，虽然大部分的研究对象不同意“重男轻女”观念，也只有小部分的人经历过“重男轻女”现象，但是大部分的研究对象还认为男孩子比女孩子重要，因为可以继承家族的香火，可以工作赚钱帮助父母减轻生活负担或养家，父母老了可以跟父母一起住、照顾父母，不像女孩子结婚后就跟男方家一起住。

从工作方面来看，大部分的公司领导/老板和上班族也不同意“重男轻女”观念，小部分上班族经历过“重男轻女”的经验，但男性还是成为公司领导/老板录用职员的第一选择，因为男性的体力体质比女性强，男性也不必像女性因请产假而耽误很多工作，这明显表示“重男轻女”这一传统观念还存在。

4.2 “重男轻女”观念对雅加达华人的影响

在家庭与婚姻的生活中，“重男轻女”观念主要带来的影响是负面影响：它影响到孩子的心理成长，使男孩子产生优越感、自私、看不起女人，而让女孩子感到自卑、不自信；“重男轻女”观念也影响到父母对孩子的态度，父母对孩子的爱会不公平，会偏爱男孩子；家庭中也会产生很多不幸福的事情，影响到夫妻之间的关系和父母与孩子的关系；“重男轻女”观念也会影响到父母生男生女的意愿。虽然“重男轻女”观念带来了影响，但是也带来一些正面影响：该观念会使男孩子更有责任感、更有自信，鼓励他成为一个成功的人；此外，“重男轻女”观念也会使男人更珍惜女人，照顾女人。

在工作中“重男轻女”观念也能带来一些不好的影响：影响到公司领导选择职员的意愿（男性成为第一选择），导致女性越来越难找工作；影响到工作气氛，因为男工人会骄傲，看不起女工人；另外，也会影响到公司领导/老板分配任务的方法，由于公司领导/老板认为男人比较能干，所以交给男

人的任务会比较重，使得女工人觉得公司领导/老板看不起她的能力。除了不好的影响，“重男轻女”观念也会带来一些好的影响：会使男工人更有责任感、更自信；让女工人更加油，更努力工作，证明给老板看其实女人是不输给男人的。

4.3 阻止“重男轻女”观念的方法

调查结果表明，研究对象认为阻止“重男轻女”观念可以通过以下几种方法：

1) 家庭中

好好跟家人（父母）解释其实男女都一样平等。提醒他们女人也会像男人一样好，不需要“重男轻女”。女人要证明给父母看，自己会比男人好，比男人可靠。

2) 工作中

要敢于给领导解释其实男女都一样平等，女性的体力只是没有男性的强，但在其他方面女性也不输给男性。女性要更努力、更加油，证明给领导看其实女人不输给男性。

5、建议

通过调查研究，笔者能给予的建议如下：

- 1) 在家庭中，最可能“重男轻女”的就是父母（特别是父亲），所以父母应该是要理解，无论是男孩子还是女孩子，都是自己的亲生孩子，所以千万不要有“重男轻女”这个观念了。其实如果我们对孩子们的教育好，男子女子都可靠，以后都能赡养老人。
- 2) 在工作中，老板也要理解，虽然男人的体力比女人强，也不应该“重男轻女”，不要把男人看作最重要的，而女人不太重要。笔者认为在工作中，男与女都一样平等，男人重要、女人也重要，因为男与女都可以分工作，各自有不同的工作任务。男工人一般也是感到自己最棒，老板最需要他们的，其实这样的想法真的很危险，男人会看不起女工人，所以最好不要有“重男轻女”这个观念了。同事之间（男工人与女工人）应

该是要互相尊重、互相帮助，创造一个很好、很舒服的工作气氛，这样工作或打工时也一定会越来越有趣。

参考文献：

郭鹏《中国古代史》北京语言大学出版社，2005 重印

林语堂《中国人 全译本》学林出版社，2007.1

秦永洲《中国社会风俗史》山东人民出版社，2000.4（2010.1 重印）

陈览纯《中国文化中的典型人物与事件》北京语言大学出版社，2005

<http://www.rightpsy.com/post/773.html>

<http://qkzz.net/article/b1cfb3b7-435c-478a-afed-54171b880e06.htm> 13 04 2013
19.25

<http://qkzz.net/article/97156989-989d-4643-9cd7-7dcb1682b559.htm> 13.04.05

<http://paper.xde6.net/former/pread.asp?id=1127> 13 04 13 20.08

<http://www.360doc.com/resaveArt.aspx?articleid=172820859&isreg=1> 12 04 13
22.44

<http://cmspub.cnb.com.cn/liangzhu/system/2011/09/30/010098050.shtml>

12 april 2013 20.56

http://news.ifeng.com/history/zhongguogudaishi/detail_2011_01/07/4079490_0.shtml